

**FIFA
REVOLUTION**
INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

PROYECTO PRESIDENCIAL •
CANDIDATURA A LA PRESIDENCIA DE LA
FIFA

PROGRAMA PRESIDENCIAL 2027

Dr Jean Crépin Soter Nyamsi
Integridad • Transparencia • Desarrollo

2027

JCSN 



FIFA REVOLUTION

INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

NUESTRA CONVICCIÓN

EL FÚTBOL DEBE SER MUNDIAL EN SUS OPORTUNIDADES.

Un contrato de mandato al servicio de las
211 asociaciones miembro.

JCSN 



RESUMEN

Cuatro transformaciones para un mandato

Una candidatura basada en cuatro pilares, dieciséis compromisos, un plan de los primeros 100 días y un deber permanente de contabilizar los resultados.

4 PILARES **16** COMPROMISOS **100** PRIMEROS DÍAS **12** INDICADORES PÚBLICOS

EL CONTRATO MANDATO Transformación institucional, financiera, educativa y territorial.

01 **INTEGRIDAD** Supervisión independiente, plazos limitados y decisiones explicables. **REGLAS** **INDEPENDENCIA**

02 **TRAZAR CADA DÓLAR** Cada asignación vinculada a un beneficiario, hitos y pruebas. **PRUEBAS** **TRAZABILIDAD**

03 **HACER CRECER EL JUEGO** Escuelas, educadores y protección efectiva para cada niño. **ACCESO** **EDUCACIÓN**

04 **REDUCIR LAS BRECHAS** Infraestructura útil, experiencia local y convergencia medible. **EQUIDAD** **CONVERGENCIA**

2027 ESTABLECER 2028 DESPLEGAR 2029 COMPARAR 2031 TRANSMITIR

ÍNDICE

Una ruta clara a través del programa

El documento se mueve entre visión, compromisos detallados, salvaguardias institucionales e instrumentos de entrega. Los números siguientes se vinculan directamente a las páginas pertinentes.

05 Carta a las 211 asociaciones miembros APERTURA	07 El candidato y su viaje CANDIDATURA
09 Diagnóstico: cinco tensiones DIAGNÓSTICO	10 Pilar 01 - Restaurar la integridad GOBERNANZA
15 Pilar 02 - Trazar cada dólar FINANZAS	20 Pilar 03 - Crece el juego DESARROLLO
25 Pilar 04 - Cerrar las brechas CONVERGENCIA	30 Política mundial de fútbol DEPORTE
31 Nuevos compromisos históricos CONTINUIDAD	32 Diagnóstico institucional REFORM
33 Arquitectura institucional COMPETENCIAS	34 Anexo presupuestario consolidado PRESUPUESTO
35 Hoja de ruta general 2027-2031 CALENDARIO	36 Entrega: de promesa a prueba EJECUCIÓN
37 Primeros 100 días y credibilidad financiera LANZAMIENTO	38 Indicadores, riesgos y salvaguardias SUPERVISIÓN
39 Diez compromisos para recordar RESUMEN	41 Fuentes y precedentes REFERENCIAS

CARTA A LAS ASOCIACIONES MIEMBROS

A los 211 guardianes del juego

Esta candidatura comienza con una simple convicción: la FIFA pertenece a sus asociaciones miembros y debe rendir cuentas a quienes hacen vivir el fútbol todos los días.

Señora Presidenta, Sr. Presidente, líderes del fútbol mundial,

Nuestro deporte está experimentando un poder económico excepcional. Sin embargo, en muchos territorios, la realidad cotidiana sigue siendo un escenario injugable, equipos juveniles sin competencia regular, muy pocos educadores capacitados, y las mujeres siguen alejadas de la toma de decisiones. Esta contradicción no es inevitable.

No estoy pidiendo su confianza simplemente para administrar lo que ya existe. Ofrezco un contrato de mandato: restaurar la supervisión independiente, hacer que cada asignación sea trazable, acelerar el acceso de los niños al fútbol y cerrar las brechas que impiden que muchas naciones conviertan la pasión en un desempeño sostenible.

Este programa no pretende que una tecnología o un líder pueda resolver todo. Asigna responsabilidades, establece plazos, define indicadores y hace posible el desafío. Así es como pondremos a la gente en el corazón de la gobernanza del fútbol.

Vengo a usted con la experiencia de un líder del club, la disciplina del análisis y la determinación de construir una coalición más allá de los continentes. Juntos, podemos hacer de la FIFA un hogar compartido, respetado porque respeta a cada uno de sus miembros.

Dr. Jean Crépin Soter Nyamsi

Candidato para Presidente de la FIFA • 2027

FIFA REVOLUTION

INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

EL CANDIDATO

RIGOR ACADÉMICO. Pasión por el juego.

Liderazgo de servicio • Independencia •
Construcción de coalición

JCSN 



VIAJE

Un hombre de fútbol y coalición

CLUB PRESIDENTE

Como Presidente del Club Dihep Di Nkam en Camerún, entiende las opciones prácticas que enfrenta una nueva estructura: financiar la temporada, mantener el equipo, salvaguardar a los jóvenes, capacitar al personal y construir confianza con las familias.

Puentes entre África y Europa

Como miembro del Consejo Ejecutivo de Fútbol Junior Académie en Francia, ayuda a estructurar caminos y cooperación, al tiempo que distingue la movilidad de talentos de la desarraigación de los jugadores.

REFLEXIÓN MULTICULTURAL

Reúne expertos de varios continentes sobre gobernanza deportiva, el desarrollo de naciones emergentes de fútbol y el equilibrio entre rendimiento, integridad y solidaridad.

EXPERIENCIA FECAFOOT 2021

Esa experiencia electoral fortaleció su capacidad de construir coaliciones, reconciliar intereses y situar el bien colectivo por encima de la ambición personal.

LIDERAR SIN ACAPARAR EL PODER

La presidencia propuesta establece la dirección, organiza el arbitraje y garantiza la ejecución respetando la autonomía de los órganos de supervisión y la responsabilidad del Consejo. Un Presidente no fortalece la autoridad debilitando los controles y los equilibrios, sino sometiendo a las mismas reglas que todos los demás.

LISTEN

antes de decidir

EXPLAIN

cada elección

MEASURE

antes de celebrar

ACCEPT

escrutinio independiente

FIFA REVOLUTION

INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

EL DIAGNÓSTICO

**EL FÚTBOL
HA
CAMBIADO.
Su gobierno
debe
CAMBIAR DE
MÉTODO.**

Identificar debilidades sistémicas sin reducir el debate a ataques personales.

JCSN 



CINCO TENSIONES

Lo que el próximo mandato debe resolver

01

PODER Y SUPERVISIÓN

A medida que crecen los recursos, los mecanismos independientes de supervisión deben hacerse más visibles.

02

IGUALDAD Y CAPACIDAD

Cada asociación tiene un voto, pero no todas las asociaciones tienen la misma habilidad para entrenar y competir.

03

FINANCIACIÓN Y PRUEBAS

La publicación agregada ya no es suficiente: toda inversión debe estar vinculada a un resultado.

04

CRECIMIENTO Y SALUD

Competencias ampliadas deben proteger la salud, la calidad deportiva y las carreras.

05

UNIVERSALIDAD E INCLUSIÓN

El fútbol es global sólo cuando las niñas, los jóvenes y los territorios remotos disfrutan de un acceso duradero.

FIFA REVOLUTION

INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

01

COMPONENTE ESTRATÉGICO

RESTAURAR LA INTEGRIDAD

Gobernanza, ética y soberanía del Congreso

JCSN 



PILAR01

El cambio que buscamos



Una FIFA fuerte porque sus reglas son más fuertes que sus líderes.

La credibilidad de una institución mundial no puede recaer únicamente en el cumplimiento jurídico. Depende de la confianza de sus miembros en la forma en que se preparan, toman, explican y revisan las decisiones. Por lo tanto, nuestra primera reforma aborda la arquitectura del poder: órganos independientes de supervisión, un mejor equilibrio de responsabilidades entre el Congreso, el Consejo y la administración, y la transparencia como práctica permanente en lugar de ejercicio anual.

4

compromisos estructurales

100%

Resultados rastreables

COMPROMISO
01.1

Órganos de ética independientes

LA MEDIDA

Los miembros de las salas de investigación y adjudicación serán seleccionados por un comité independiente contra criterios públicos que abarquen la competencia, la integridad, la diversidad geográfica y la libertad de conflictos de intereses. Sus presupuestos estarán protegidos, la remoción se limitará a causas graves, y cualquier injerencia política en los procedimientos desencadenará un informe documentado.

PUESTA EN MARCHA

- Términos protegidos con la eliminación sólo por causa grave
- Presupuesto autónomo aprobado por el Congreso
- Tiempos de procesamiento publicados y estadísticas de casos
- Protección segura de los canales de presentación de informes y denunciantes

● "& LEAD

Congreso y órganos independientes

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Informe anual independiente y publicación de brechas.

Lo que cambia de 2027

SELECCIÓN INDEPENDIENTE

Decisión iniciada durante el primer año del mandato.

REGISTRO PÚBLICO DE INTERESES

Decisión iniciada durante el primer año del mandato.

CONSULTA DEL CONGRESO

Decisión iniciada durante el primer año del mandato.

COMPROMISO
01.2

Transparencia de intereses y beneficios

LA MEDIDA

La remuneración, las prestaciones, las asignaciones, los regalos, la hospitalidad y las declaraciones de interés para altos funcionarios se publicarán en un registro claro. Los datos personales permanecerán protegidos, pero la privacidad ya no puede ser invocada para ocultar la información necesaria para evitar conflictos de interés.

PUESTA EN MARCHA

- Registro trimestral disponible en los idiomas oficiales
- Publicación de políticas de remuneración
- Declaración previa de conflictos en cada decisión
- Examen anual de un tercero independiente

● "& LEAD

Congreso y órganos independientes

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Informe anual independiente y publicación de brechas.

COMPROMISO
01.3

Restaurar la soberanía del Congreso

LA MEDIDA

Las 211 asociaciones miembros no deben descubrir importantes reformas después de que ya se hayan resuelto las opciones esenciales. Toda decisión estratégica que afecte a las competencias, estatutos, recursos o derechos de los miembros será precedida por consultas documentadas y un período de examen razonable.

PUESTA EN MARCHA

- Documentos distribuidos al menos 30 días antes de la votación
- Publicación de opciones y sus efectos previstos
- Registro de las contribuciones recibidas
- Derechos de información más sólidos para todas las asociaciones miembros

● "& LEAD

Congreso y órganos independientes

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Informe anual independiente y publicación de brechas.

COMPROMISO
01.4

Una presidencia limitada y responsable

LA MEDIDA

El Presidente debe encarnar la continuidad institucional sin convertirse en la institución. Promovemos un máximo de dos mandatos de cuatro años, una evaluación anual de los objetivos y una separación más clara entre la dirección política, la gestión ejecutiva y la supervisión.

PUESTA EN MARCHA

- Máximo de dos mandatos de cuatro años
- Un contrato de mandato presidencial público
- Responsabilidad anual ante el Congreso
- Plan de sucesión y continuidad administrativa

● "& LEAD

Congreso y órganos independientes

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Informe anual independiente y publicación de brechas.

HOJA DE RUTA DEL PILAR

2027	Establecer las reglas, establecer la base de referencia y lanzar los primeros pilotos.
2028-2029	Entrega de escala, equipos de tren y publicar los primeros resultados comparables.
2030-2031	Evaluar los efectos, corregir las deficiencias y consolidar los mecanismos eficaces.

EXPECTED OUTCOMES BY 2031

- Supervisión independiente y decisiones mejor documentadas
- Conflictos de intereses declarados y tratados
- Congreso mejor informado antes de las decisiones

CUESTIONES RELATIVAS

- ¿Los órganos de supervisión tienen presupuestos protegidos?
- ¿Se razonan adecuadamente las decisiones estratégicas?
- ¿Son declaraciones de interés hasta la fecha?

En el informe anual se presentarán los objetivos alcanzados, las demoras, sus causas y las medidas correctivas acordadas con las asociaciones interesadas.

PILAR 01 - NUEVOS COMPROMISOS

Llevar a los interesados al proceso y hacer verificable la transparencia

La independencia se basa en procedimientos públicos, experiencia externa y derecho permanente de escrutinio.

JUGADORES Y LEYENDAS CONSEJO ASESOR

Establecer un consejo diverso que reúne a mujeres y hombres jugadores, leyendas, entrenadores, árbitros y representantes de base. Será consultado formalmente sobre el calendario internacional de partidos, reglamentos y reformas que afectan directamente a las personas que juegan y entregan el juego.

GARANTÍA: Sus opiniones serán publicadas junto con la respuesta razonada del Consejo de la FIFA.

SELECCIÓN INDEPENDIENTE MÁS FUERTE

El panel de nombramientos para los órganos de ética puede incluir expertos externos de las Naciones Unidas, Transparencia Internacional o instituciones comparables, sin transferir la soberanía estatutaria de la FIFA. Los controles de integridad mejorados se aplicarán a todos los candidatos a cargos electos.

GARANTÍA: Se documentarán los criterios, las solicitudes admisibles, los conflictos de intereses y la decisión final.

UN REGISTRO CONTINUO DE TRANSPARENCIA

Publicación periódica de la remuneración, beneficios, regalos, hospitalidad, asignaciones, viajes oficiales, declaraciones de interés y políticas de remuneración. Mediante un estudio comparativo independiente se examinará un parámetro de referencia de la remuneración presidencial de 2 a 3 millones de dólares al año, incluidas las primas.

GARANTÍA: Actualizaciones trimestrales, publicación de contratos importantes y auditoría externa anual.

RECURSOS PROTEGIDOS PARA LA INTEGRIDAD

Los presupuestos de ética, cumplimiento y auditoría serán respaldados por sorteo. Se examinará una vía anual indicativa de 25 a 30 millones de dólares de los EE.UU. y un fondo anticorrupción de hasta 100 millones de dólares de los EE.UU. a lo largo del plazo, incluida una posible asignación del 0,5% de los ingresos de transmisión y patrocinio.

GARANTÍA: No levy sin evaluación de impacto, auditoría de sostenibilidad y aprobación del Congreso.

Los importes y volúmenes de esta página son objetivos de negociación y planificación. Se convierten en compromisos presupuestarios sólo después de la auditoría de sostenibilidad, la identificación de recursos y la aprobación por los órganos competentes.



FIFA REVOLUTION

INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

02

COMPONENTE ESTRATÉGICO

TRAZAR CADA DÓLAR

FIFA Forward, supervisión y desarrollo eficaz

JCSN 

PILAR02

El cambio que buscamos



El dinero del fútbol debe traducirse en campos, competencias y oportunidades visibles.

FIFA Forward es una de las principales palancas para transformar el fútbol mundial. El siguiente paso no es simplemente aumentar las asignaciones, sino conectar cada desembolso más claramente a una necesidad, un proyecto, un resultado y un beneficiario final. Nuestro enfoque combina supervisión rigurosa, apoyo práctico a las federaciones y transparencia pública, sin convertir el cumplimiento en un instrumento de presión política.

4

compromisos estructurales

100%

Resultados rastreables

COMPROMISO
02.1

Un pasaporte digital para cada proyecto

LA MEDIDA

Cada inversión recibirá un identificador único que reunirá su propósito, presupuesto, hitos, proveedores, beneficiarios, evidencia de resultados de entrega y auditoría. La información esencial estará abierta al público. La tecnología de propiedad distribuida sólo se utilizará cuando se demuestre su utilidad, seguridad y costo.

PUESTA EN MARCHA

- 100% de los nuevos proyectos registrados
- Fotografías geolocalizadas y registros de aceptación
- Historia de enmiendas y desembolsos
- Panel público para cada asociación miembro

● "& LEAD

Dirección y auditoría

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Pasaporte del proyecto público, hitos documentados y mecanismo de apelación.

Lo que cambia de 2027

IDENTIFICADOR DE PROYECTO ÚNICO

Decisión iniciada durante el primer año del mandato.

DESEMBOLSO BASADO EN PIEDRAS PRECIOSAS

Decisión iniciada durante el primer año del mandato.

ASISTENCIA ANTES DE LAS SANCIONES

Decisión iniciada durante el primer año del mandato.

COMPROMISO
02.2

Pagos vinculados a hitos verificables

LA MEDIDA

Una secuencia de 30/40/30 servirá como referencia: movilización después de la aprobación, un tramo provisional contra la evidencia de progreso, y el saldo después de la terminación y verificación. La secuencia se adaptará a pequeños proyectos, emergencias y entornos frágiles para que los beneficiarios legítimos no estén paralizados.

PUESTA EN MARCHA

- Desembolso proporcional al riesgo
- Derecho a responder antes de la suspensión
- Plan correctivo y asistencia técnica
- Vía de apelación independiente

● "& LEAD

Dirección y auditoría

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Pasaporte del proyecto público, hitos documentados y mecanismo de apelación.

COMPROMISO
02.3

Un modelo de asignación más justo

LA MEDIDA

Una base común preservará la igualdad entre las asociaciones. Una asignación complementaria de convergencia tendrá en cuenta las deficiencias de infraestructura, el acceso de las niñas y los jóvenes, la lejanía, los costos logísticos, la fragilidad institucional y la calidad de los proyectos.

PUESTA EN MARCHA

- Criterios y ponderaciones publicados
- Índice de necesidades revisado anualmente
- No hay asignaciones discrecionales
- Publicación de los beneficiarios finales

● "& LEAD

Dirección y auditoría

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Pasaporte del proyecto público, hitos documentados y mecanismo de apelación.

COMPROMISO
02.4

Capacidad antes de las sanciones

LA MEDIDA

Cuando una federación se enfrenta a deficiencias administrativas, la primera respuesta debe ser el apoyo: especialistas compartidos, capacitación del personal, adquisiciones seguras y un plan de mejora. La suspensión seguirá siendo posible en casos de fraude o negativa a cooperar, pero no debe castigar a los actores y comunidades.

PUESTA EN MARCHA

- Unidades de apoyo regionales
- Plan obligatorio de fomento de la capacidad
- Pago directo seguro cuando sea necesario
- Protección de los programas para jóvenes y mujeres

● "& LEAD

Dirección y auditoría

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Pasaporte del proyecto público, hitos documentados y mecanismo de apelación.

HOJA DE RUTA DEL PILAR

2027	Establecer las reglas, establecer la base de referencia y lanzar los primeros pilotos.
2028-2029	Entrega de escala, equipos de tren y publicar los primeros resultados comparables.
2030-2031	Evaluar los efectos, corregir las deficiencias y consolidar los mecanismos eficaces.

EXPECTED OUTCOMES BY 2031

- Proyectos visibles desde la aprobación hasta la terminación
- Menos demoras y gastos injustificados
- Asistencia rápida para federaciones en dificultad

CUESTIONES RELATIVAS

- ¿Cada gasto corresponde a un hito verificado?
- ¿Pueden identificarse los beneficiarios finales?
- ¿Las suspensiones respetan el derecho a responder?

En el informe anual se presentarán los objetivos alcanzados, las demoras, sus causas y las medidas correctivas acordadas con las asociaciones interesadas.

PILAR 02 - NUEVOS COMPROMISOS

Coincide con la ambición financiera con una supervisión rigurosa



La redistribución debe ser ambiciosa, pero cada cifra debe seguir siendo compatible con los compromisos existentes, las reservas y la sostenibilidad del ciclo.

SITUACIONES DE REDISTRIBUCIÓN

Una auditoría independiente presentará al Congreso varias vías para brindar apoyo directo a las asociaciones hacia el 40-50% de los ingresos del ciclo disponible, con al menos el 60% de ese apoyo dirigido a programas de base, juventud y escuela.

GARANTÍA: El camino seleccionado será votado, capped y publicado junto con sus suposiciones.

TRANSPARENCIA A LA FACTURA

El pasaporte del proyecto publicará contratos, proveedores, propietarios beneficiosos, hitos, desembolsos, facturas liberables, registros de aceptación y auditorías. Las auditorías anuales se otorgarán mediante licitación independiente a las principales empresas internacionales, incluidos los Cuatro Grandes, donde cumplen los criterios.

GARANTÍA: Datos abiertos, reportaje seguro y una historia inteligente.

GASTOS PROTEGIDOS Y EXCLUIDOS

Los fondos no cubrirán ni una remuneración ejecutiva inadecuada ni un viaje excesivo. La referencia a la planificación será del 50% para la infraestructura básica, del 30% para las academias de mujeres y jóvenes, y del 20% para la formación de árbitros y educadores, con una adaptación razonada a las necesidades nacionales.

GARANTÍA: Cada excepción será tapada, publicada y revisada.

AMBICIONES DEL CICLO

El rango histórico de USD 4-6.5 mil millones en redistribución directa durante cuatro años se evaluará como un escenario de ambición, no el gasto automático. Una asignación común se complementará con un sobre de convergencia basado en necesidades y resultados.

GARANTÍA: No figura definitiva antes de la auditoría de sostenibilidad y aprobación del Congreso.

Los importes y volúmenes de esta página son objetivos de negociación y planificación. Se convierten en compromisos presupuestarios sólo después de la auditoría de sostenibilidad, la identificación de recursos y la aprobación por los órganos competentes.

FIFA REVOLUTION

INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

03

COMPONENTE ESTRATÉGICO

HACER CRECER EL JUEGO DESDE LA ESCUELA

Educación, salud, inclusión y fútbol de base

JCSN 



FIFA
REVOLUTION
TRANSPARENCIA

PILAR03

El cambio que buscamos



La primera experiencia de un niño en el fútbol debe ser segura, alegre y formativa.

El fútbol escolar ya tiene la ambición de alcanzar aproximadamente 700 millones de niños. Nuestro programa no reduce esa ambición; la convierte en una trayectoria medible para cada país. El fútbol escolar debe unir la participación, las aptitudes para la vida, la salud, la salvaguardia y la igualdad entre las niñas y los niños, en asociación con la UNESCO y los ministerios nacionales.

4

compromisos estructurales

100%

Resultados rastreables

COMPROMISO
03.1

Acceso diseñado para cada territorio

LA MEDIDA

No hay un modelo único de una escuela o un campo. El equipo, los formatos y los métodos de enseñanza se adaptarán a los espacios disponibles, el clima, las realidades rurales y urbanas, la discapacidad y las prioridades de la educación nacional.

PUESTA EN MARCHA

- Evaluación nacional antes del despliegue
- Equipo local de mantenimiento
- Formatos reducidos para espacios limitados
- Contenido de aprendizaje abierto y multilingüe

● "& LEAD

Educación y asociación
miembro

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión
de seis meses • informe anual
público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos
verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS
2027 basal, progreso anual y datos desglosados.

Lo que cambia de 2027

EVALUACIÓN NACIONAL

Decisión iniciada durante el primer
año del mandato.

FORMACIÓN EDUCATIVA

Decisión iniciada durante el primer
año del mandato.

SALVAGUARDIA OBLIGATORIA

Decisión iniciada durante el primer
año del mandato.

COMPROMISO
03.2

Capacitación de 100.000 educadores

LA MEDIDA

Una vía certificada capacitará a maestros de educación física, educadores comunitarios, entrenadores de base y oficiales de salvaguardia. Una red nacional de instructores mantendrá habilidades después de que la misión inicial de la FIFA haya terminado.

PUESTA EN MARCHA

- 100.000 educadores certificados durante el período
- Formación de instructores en todos los países participantes
- Evaluación práctica y formación continua periódica
- Comunidad digital de recursos de aprendizaje

● "& LEAD

Educación y asociación miembro

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS
2027 basal, progreso anual y datos desglosados.

COMPROMISO
03.3

Igualdad por diseño

LA MEDIDA

Cada programa nacional incluirá un plan preciso para contratar, acoger y retener a las niñas. Desde la etapa de diseño se abordarán calendarios, equipos, instalaciones cambiantes, modelos femeninos y protocolos de seguridad.

PUESTA EN MARCHA

- Datos desglosados por sexo y edad
- Meta de paridad progresiva
- Vigilancia del abandono de los adolescentes
- Condiciones de financiación de un plan de igualdad

● "& LEAD

Educación y asociación miembro

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS
2027 basal, progreso anual y datos desglosados.

COMPROMISO
03.4

Proteger antes de promover

LA MEDIDA

Ningún objetivo de participación puede justificar la reducción de los requisitos de seguridad. Los asociados aplicarán normas comunes para la protección de los niños, la presentación de informes, la contratación de personal, la prevención de la violencia y la protección de datos.

PUESTA EN MARCHA

- Responsable de protección designado
- Verificación de antecedentes en consonancia con la legislación local
- Canal de información adaptado a los niños
- Auditoría anual del cumplimiento

● "& LEAD

Educación y asociación miembro

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS
2027 basal, progreso anual y datos desglosados.

HOJA DE RUTA DEL PILAR

2027	Establecer las reglas, establecer la base de referencia y lanzar los primeros pilotos.
2028-2029	Entrega de escala, equipos de tren y publicar los primeros resultados comparables.
2030-2031	Evaluar los efectos, corregir las deficiencias y consolidar los mecanismos eficaces.

EXPECTED OUTCOMS BY 2031

- Educadores más cualificados y mejor apoyados
- Acceso duradero para las niñas y mayor salvaguardia
- Medición nacional de los niños efectivamente alcanzados

CUESTIONES RELATIVAS

- ¿Las niñas permanecen en el programa?
- ¿Los educadores siguen activos después del entrenamiento?
- ¿Se aplican normas de salvaguardia?

En el informe anual se presentarán los objetivos alcanzados, las demoras, sus causas y las medidas correctivas acordadas con las asociaciones interesadas.

PILAR 03 - NUEVOS COMPROMISOS

Un camino mensurable por las escuelas



La ambición mundial debe traducirse en escuelas equipadas, educadores activos y niños que juegan regularmente en cada país.

OBJETIVO DEL EQUIPO PROGRESIVO

Los planes nacionales apuntarán, según las circunstancias locales, a que hasta el 20% de las escuelas primarias estén equipadas o servidas a través de minipitches, kits de aprendizaje y soluciones móviles. Se evaluará un objetivo global indicativo de 50.000 escuelas con gobiernos y asociados.

GARANTÍA: No hay infraestructura sin mantenimiento, supervisión capacitada y uso medido.

UN SOBRE DEDICADO

Se evaluará un sobre de hasta 500 millones de dólares a lo largo del plazo para el fútbol escolar, la formación de 100.000 educadores, equipo y salvaguardia infantil.

GARANTÍA: Cantidad final sujeta a auditoría, cofinanciación identificada y votación presupuestaria.

RESULTADOS EDUCATIVOS

Cada país establecerá una base de referencia y un objetivo de progreso. La ambición compartida será aumentar la participación regular entre los escolares en al menos un 15% en los territorios efectivamente abarcados.

GARANTÍA: Encuestas y datos independientes por sexo, edad, discapacidad y territorio.

APRENDER DE LA EXPERIENCIA

Las lecciones de los programas escolares en México, el Níger, la República Centroafricana y otros países se evaluarán antes de que se produzca una mayor difusión. Se adaptarán soluciones eficaces en lugar de copiarlas.

GARANTÍA: Publicación de evaluaciones, costos unitarios y condiciones para el éxito.

Los importes y volúmenes de esta página son objetivos de negociación y planificación. Se convierten en compromisos presupuestarios sólo después de la auditoría de sostenibilidad, la identificación de recursos y la aprobación por los órganos competentes.



FIFA REVOLUTION

INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

04

COMPONENTE ESTRATÉGICO

REDUCIR LAS BRECHAS

África, Asia y naciones emergentes de fútbol

JCSN 

PILAR04

El cambio que buscamos



La igualdad política entre las federaciones debe convertirse en una verdadera capacidad para desarrollar y competir.

El fútbol es global en pasión, pero sigue siendo desigual en infraestructura, ingresos, experiencia técnica y acceso a la competencia. Nuestro fondo de convergencia no será un favor ni un instrumento electoral. Se basará en criterios y proyectos públicos capaces de durar más allá de la inversión inicial.

4

compromisos estructurales

100%

Resultados rastreables

COMPROMISO
04.1

Fondo de convergencia 2027-2031

LA MEDIDA

Un sobre multianual, compatible con el presupuesto de la FIFA 2027-2030, apuntará a campos comunitarios, centros técnicos, concursos juveniles, fútbol femenino, árbitros, medicina deportiva y herramientas de gestión. Su cantidad final será presentada al Congreso después de una auditoría de sostenibilidad.

PUESTA EN MARCHA

- Presupuesto plurianual aprobado y publicado
- Mantenimiento financiado con cargo a la etapa de diseño
- Costo por beneficiario y tasa de utilización supervisada
- Evaluación independiente de los efectos

● " & LEAD

Desarrollo y confederaciones

■ & CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Índice de convergencia, auditoría de impacto y revisión del Congreso.

Lo que cambia de 2027

ÍNDICE DE NECESIDADES

Decisión iniciada durante el primer año del mandato.

MANTENIMIENTO FINANCIADO

Decisión iniciada durante el primer año del mandato.

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS

Decisión iniciada durante el primer año del mandato.

COMPROMISO
04.2

Habilidades que permanecen en cada país

LA MEDIDA

La infraestructura sin habilidades se convierte rápidamente en edificios vacíos. Por consiguiente, toda inversión importante incluirá la capacitación, la transferencia de conocimientos especializados y el desarrollo profesional de los equipos y las administraciones nacionales.

PUESTA EN MARCHA

- Academias regionales de gestión
- Asesoramiento entre asociaciones miembros
- Especialistas en finanzas compartidas, legales y comerciales
- Certificación de funciones críticas

● "& LEAD

Desarrollo y confederaciones

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Índice de convergencia, auditoría de impacto y revisión del Congreso.

COMPROMISO
04.3

Conectar talento y competencia

LA MEDIDA

El progreso deportivo requiere partidos de calidad, entrenadores entrenados, referencias soportadas y vías regulares. La FIFA fortalecerá las competencias de desarrollo, los intercambios técnicos y los mecanismos de solidaridad con los clubes de capacitación.

PUESTA EN MARCHA

- Calendarios regionales para jóvenes y mujeres
- Apoyo a los viajes para las naciones vulnerables
- Trazabilidad de la indemnización por formación
- Protección más fuerte para los jugadores menores

● "& LEAD

Desarrollo y confederaciones

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Índice de convergencia, auditoría de impacto y revisión del Congreso.

COMPROMISO
04.4

Medir la convergencia, no gastar solo

LA MEDIDA

El éxito no será la cantidad anunciada, sino la medible reducción de las brechas. Un índice anual supervisará el acceso a las parcelas, la densidad de la competencia, las calificaciones de los entrenadores, la participación de las mujeres, la gobernanza y el rendimiento del desarrollo.

PUESTA EN MARCHA

- Índice público por región
- 2027 basal
- Objetivos anuales realistas
- Revisión de políticas basada en los resultados

● "& LEAD

Desarrollo y confederaciones

■ "& CALENDARIO

Lanzamiento en 2027 • revisión de seis meses • informe anual público

◆ GARANTÍA

Decisión motivada, datos verificables y vía de recurso.

COMPROMISO DE LOS RESULTADOS

Índice de convergencia, auditoría de impacto y revisión del Congreso.

HOJA DE RUTA DEL PILAR

2027	Establecer las reglas, establecer la base de referencia y lanzar los primeros pilotos.
2028-2029	Entrega de escala, equipos de tren y publicar los primeros resultados comparables.
2030-2031	Evaluar los efectos, corregir las deficiencias y consolidar los mecanismos eficaces.

EXPECTED OUTCOMES BY 2031

- Infraestructura utilizada y mantenida
- Competencias preservadas en las asociaciones
- Reducción de las deficiencias de capacidad entre las regiones

CUESTIONES RELATIVAS

- ¿El equipo sigue funcionando?
- ¿Las competiciones se han vuelto regulares?
- ¿Se ha internado la experiencia?

En el informe anual se presentarán los objetivos alcanzados, las demoras, sus causas y las medidas correctivas acordadas con las asociaciones interesadas.

PILAR 04 - NUEVOS COMPROMISOS

Convergencia visible para África y naciones emergentes de fútbol



Numerosos objetivos deben servir a una transformación duradera y nunca convertirse en un instrumento de distribución política.

FONDO DE CONVERGENCIA

Se presentará un escenario de hasta 2.000 millones de dólares de los EE.UU. a lo largo de cuatro años para las naciones emergentes de fútbol, incluyendo hasta 1.000 millones de dólares para África, a la auditoría de sostenibilidad y al Congreso. La prioridad irá a la infraestructura, las competencias, la experiencia y el fútbol femenino.

GARANTÍA: Criterios públicos, llamados a proyectos, desembolso basado en hitos y evaluación independiente.

INFRAESTRUCTURA Y CONOCIMIENTOS ESPECIALIZADOS

La vía de referencia evaluará la construcción o renovación de 200 campos y 50 centros técnicos regionales, con un sobre africano indicativo de 300 a 400 millones de dólares. Cada proyecto integrará el mantenimiento, la energía, la accesibilidad y la transferencia de conocimientos especializados.

GARANTÍA: Tasa de utilización, costo total y estado operativo publicado anualmente.

COMPETENCIAS Y TALENTOS AFRICANOS

Respetando la autonomía de la CAF, la FIFA apoyará mantener una Copa de Naciones de África bienal y competencias estructuradas U17 y U20. El explorador escolar, las becas y una mayor protección de los menores reforzarán las vías locales.

GARANTÍA: Diálogo con CAF, salud de los jugadores y solidaridad con clubes de entrenamiento.

FÚTBOL FEMENINO E INFRAESTRUCTURA SOSTENIBLE

El objetivo continental será aumentar los jugadores registrados en África al menos un 20% a lo largo del plazo y acelerar el crecimiento entre las mujeres registradas, con la ambición de doble participación cuando las bases de referencia nacionales lo hagan realista.

GARANTÍA: Alianzas climáticas, resultados desglosados y costes de mantenimiento financiados.

Los importes y volúmenes de esta página son objetivos de negociación y planificación. Se convierten en compromisos presupuestarios sólo después de la auditoría de sostenibilidad, la identificación de recursos y la aprobación por los órganos competentes.

POLÍTICA MUNDIAL DE FÚTBOL

Protege el juego, su gente y su universalidad

La reforma de la gobernanza también debe producir decisiones deportivas más abiertas, más equilibradas y más atentas a la salud de los jugadores.

COPA MUNDIAL Y CALIDAD DEPORTIVA

Abrir una consulta global sobre los efectos del formato de 48 equipos, calidad de calificación, equilibrio geográfico y volumen de trabajo deportivo. Toda evolución futura debe basarse en una evaluación de impacto publicada.

CALENDARIO Y SALUD DEL JUGADOR

Evaluar la carga acumulativa de las competiciones del club y del equipo nacional, fortalecer los períodos de descanso e integrar la salud física y mental en las decisiones del calendario, con representación directa del jugador.

LA MUJER EN LA ADOPCIÓN DE DECISIONES

Meta al menos un 30% de mujeres en puestos directivos y decisorios de la FIFA y aliente una vía comparable en las confederaciones para 2030, con publicación anual de progresos.

INNOVACIÓN EN LAS LEYES DEL JUEGO

Estudie los despidos temporales para ciertas conductas no deportivas con el FIDA mediante concursos piloto apropiados. No se generalizará ningún cambio sin pruebas, evaluación y respeto de la autoridad del FIDA.

DECISION PRINCIPLE

Consultar a los interesados, publicar la evaluación del impacto, piloto cuando sea necesario, luego decidir dentro de la asignación legal de poderes.

GARANTÍA DE CONTINUIDAD

Compromisos históricos plenamente restaurados

Esta página reúne propuestas del programa inicial que no deben desaparecer a medida que se profesionaliza el documento.

ALERTA SOBRE LOS FONDOS	Suspensión preventiva automática en caso de alerta grave, retraso injustificado o incumplimiento, seguida inmediatamente por un procedimiento de derecho a respuesta, investigación rápida, plan correctivo y apelación independiente.
IMPACTO DE FORWARD	Un objetivo del crecimiento del 10% en los jugadores registrados en todo el mundo durante cuatro años y un escenario del 20-30% en los países en desarrollo, medido contra las bases de referencia nacionales verificables.
ESCUELAS Y PARTICIPACIÓN	Cada asociación desplegará un programa de fútbol escolar y tendrá como objetivo al menos un 10% de crecimiento en los registros entre niños y niñas; la ambición general sigue siendo un 15% más de participación regular en los territorios abarcados.
ACADEMIAS AFRICANAS	Las asociaciones técnicas inspiradas en particular por el modelo Aspire, con becas, premios de formación, incentivos para conservar el talento y una protección más fuerte de los menores.
LIGA AFRICANA JUVENIL	Proponer con CAF una liga de desarrollo profesional africana para las categorías U17 y U20, alineada con las competencias nacionales y los calendarios escolares.
INFRAESTRUCTURA VERDE	Busque asociaciones con AFD, bancos de desarrollo y fondos verdes para terrenos solares, eficientes, accesibles y sostenibles adaptados a los climas locales.
COMITÉ DE REFORMA	Inmediatamente después de la elección, establezca un comité de doce meses de expertos independientes, leyendas, jugadores y representantes elegidos de la Asociación para acompañar la transición.
INDICADOR DE INTEGRIDAD	Seguimiento público de las percepciones de integridad institucional y corrupción mediante una metodología independiente, incluido el diálogo con Transparency International.

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

Convertir cada crítica inicial en reforma

El programa inicial criticó directamente la actual presidencia. Esta edición conserva todas las cuestiones sustantivas, pero lo aborda mediante normas generales aplicables a cualquier titular de la oficina.

Centralización del poder	Reequilibrar Congreso, Consejo y administración; decisiones motivadas y consulta previa.
neutralidad política - artículo 15	Registrar reuniones, regalos e intereses; analizar independientemente la proximidad política independientemente del gobierno interesado.
Respeto al Congreso	Función de asistencia, calendario institucional obligatorio e información distribuida al menos treinta días antes de los votos estratégicos.
Fondos futuros y patronaje	Criterios públicos, beneficiarios identificables, pasaportes de proyectos, auditorías publicadas y no asignaciones discrecionales.
Reforma ética incompleta	Condiciones protegidas, eliminación por causa grave, presupuestos autónomos e información pública de interferencia.
Remuneración presidencial	Publicación completa, referencia independiente y un objetivo anual de USD 2-3 millones incluyendo bonos, sujetos al Congreso.
Competencias y derechos humanos	Evaluación del impacto del formato de 48 equipos, Copa Mundial Club y calendario sobre salud, derechos humanos y calidad deportiva.
África y AFCON	Apoyar una CAN bienal, inversión controlada y medición de la eficacia real de los fondos en África.

LEGAL CAUTION

Toda denuncia que nombre a un líder, gobierno o organización debe ser fuente, abierta a la respuesta y validada legalmente antes de la publicación. El programa se compromete a reformar; no presenta acusaciones no verificadas como hechos establecidos.

ARQUITECTURA INSTITUCIONAL

Poder equilibrado, responsable y comprensible

La Presidencia proporciona dirección y garantiza la ejecución. No sustituye al Congreso, al Consejo ni a órganos independientes.



CONGRESO Decide los estatutos, el presupuesto y la dirección principal, y ejerce la supervisión política del mandato.	CONSEJO Supervisa la estrategia, supervisa el riesgo e informa al Congreso.
PRESIDENCIA Arbitra, representa, inicia y responde públicamente por los resultados.	ADMINISTRACIÓN Proporciona responsabilidades separadas, documentadas y auditables.
ÓRGANOS INDEPENDIENTES Investigar, adjudicar, auditar y proteger las rutas de apelación sin interferencia.	JUGADORES Y LEYENDAS Informar las decisiones deportivas, el calendario, la salud y el legado.

ANEXO DEL PRESUPUESTO

ambición cuantificada bajo control

Los sobres son escenarios de planificación sujetos a auditoría de sostenibilidad, identificación de recursos y aprobación por los órganos competentes.

PROGRAMA	HORIZONTE PRESUPUESTARIO	FUERZA PROPUESTA	GARANTÍA
INTEGRIDAD Y AUDITO	USD 25-30m / año	Presupuesto operativo y escenario de derechos del 0,5%	Voto, auditoría e independencia
FONDO DE ANTI-CORRUPCIÓN	Hasta USD 100m / 4 años	Derechos de los medios de comunicación y patrocinio	Cláusula de sostenibilidad
FÚTBOL	Hasta USD 500m / 4 años	Desarrollo y cofinanciación	Planes nacionales comprobados
FONDO DE CONVERGENCIA	Hasta USD 2.000 millones / 4 años	Sobre multianual	Criterios y hitos públicos
ÁFRICA	Hasta USD 1.000 millones incluido en convergencia	Fondos y asociados	Autonomía de la CAF
INFRAESTRUCTURAS ÁFRICANAS	Indicador USD 300-400m	Bancos, AFD y fondos verdes	Mantenimiento financiado
ASOCIACIONES MIEMBRO	Escenario de USD 4.000-6.500 millones por ciclo	40-50% de los ingresos disponibles	Congreso, reservas y riesgos

CONSOLIDATION RULE

Estos escenarios no son compromisos acumulativos. África y los sobres de infraestructura se incluyen dentro de la convergencia cuando financian los mismos proyectos. No se anunciará dos veces.

HOJA DE RUTA GENERAL

2027-2031: establecer, entregar, corregir y contar

Un único cronograma consolida los cuatro pilares y permite a las 211 asociaciones miembros verificar el progreso a lo largo del mandato.

AÑO	FASE	DECISIONES Y PROGRAMAS	EVIDENCIA PÚBLICA
2027	ESTABLECER	Reformas estatutarias, bases de referencia nacionales, registros públicos, prototipos futuros y pilotos escolares.	Reglas aprobadas, funcionarios nombrados y tableros de mando abiertos.
2028	DESPLEGAR	Pasaportes de proyecto, formación, primeras llamadas de convergencia e infraestructura prioritaria.	Auditoría anual, resultados por asociación y medidas correctivas.
2029	COMPARAR	Establecer mecanismos eficaces y llevar a cabo la primera comparación internacional de los resultados.	Indicadores comparables, costes unitarios y brechas publicadas.
2030	CORREGIR	Realizar actividades orientadas a programas eficaces, abordar las demoras y las metas de examen.	Decisiones motivadas, recursos tramitados e impacto a mitad de mandato.
2031	TRANSMITIR	Evaluación final independiente, consolidación de los logros y preparación para el próximo mandato.	Evaluación pública, límites documentados y recomendaciones al Congreso.

Todos los seis meses	Informe sobre la marcha de los trabajos a las asociaciones miembros
Cada año	Auditoría, revisión del Congreso y publicación de brechas
AT MID-TERM	Evaluación independiente y corrección de cursos

FIFA REVOLUTION

INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

ENTREGA

DEL PROMISO Para probar.

Un mandato de cuatro años, una hoja de ruta pública y un deber de rendir cuentas.

JCSN 



LOS PRIMEROS 100 DÍAS

Establecer reglas antes de anunciar resultados

D+10	INTEGRIDAD	Comité de Transición y conflictos de intereses.
D+20	FINANZAS	Base de referencia de compromisos, proyectos y riesgos.
D+30	DIÁLOGO	Reunión mundial de interesados.
D+45	FORWARD	prototipo de pasaporte de proyecto digital.
D+60	ESTATUTOS	Paquete de independencia y apelaciones.
D+75	ESCUELAS	Hoja de ruta con la UNESCO.
D+90	CONVERGENCIA	Necesita índice y primera convocatoria para proyectos.
D+100	RENDICIÓN DE CUENTAS	Dashboard público para los 211 miembros.

CREDIBILIDAD FINANCIERA

ambición de los fondos sin prometer lo imposible

No hay figura sin camino

Cada sobre identificará su fuente, techo, duración y sostenibilidad.

Ningún fondo sin un final planificado

Cada mecanismo incluirá una cláusula de revisión o puesta de sol.

No hay tecnología para la publicidad sola

Interoperabilidad, ciberseguridad y coste total precederán a cualquier opción técnica.

Protege el fútbol en el suelo

Las economías se destinarán a sufragar la duplicación y los gastos no prioritarios, no a los beneficiarios esenciales.

Reinversión al servicio del fútbol

La ambición histórica de reinvertir el 80-90% de los ingresos del ciclo en el juego y las asociaciones serán evaluadas contra una definición pública de los gastos de desarrollo. El porcentaje final excluirá el doble recuento y preservará las reservas, las obligaciones contractuales y los riesgos del ciclo.

RESPONSABILIDAD

Doce indicadores públicos

01 Nombramientos de supervisión independientes	02 Declaración de interés publicada
03 Proyectos futuros con pasaportes públicos	04 Auditorías publicadas con arreglo a las normas
05 Proyectos completos y operacionales	06 Educadores certificados
07 Asociaciones con programas escolares activos	08 Participación y retención de niñas
09 Reducción de las deficiencias de infraestructura	10 Planes de fomento de la capacidad
11 Evaluaciones de los efectos del calendario	12 Informes de seis meses a los miembros

RIESGOS Y SALVAGUARDIAS

Plan para lo que podría fallar

POLÍTICA DE SUPERVISIÓN

Selección independiente, decisiones razonadas y derechos de apelación.

CARGA ADMINISTRATIVA

Requisitos proporcionados, asistencia técnica y herramientas compartidas.

FRAUDE DIGITAL

Seguridad por diseño, auditorías, separación de funciones y registro.

PROMESAS PRESUPUESTARIAS EXCESIVAS

Escenarios prudentes, techos y aprobación por los órganos competentes.

RESISTENCIA AL CAMBIO

Ejecución, capacitación y publicación progresivas de beneficios.

ACCESO DESIGUAL A LOS DATOS

Canales sin conexión, soporte de idiomas y estándares simples.

RESUMEN DEL MANDATO

Diez compromisos para recordar

El programa completo establece el método. Esta página reúne las decisiones que definirán inmediatamente la presidencia propuesta.

01	Máximo de dos mandatos de cuatro años
02	Órganos de ética independientes con presupuestos protegidos
03	100% de los nuevos proyectos de Forward trazable
04	Pagos a base de piedra 30/40/30
05	100.000 educadores capacitados
06	Meta indicativa de 50.000 escuelas atendidas
07	Evaluación de 200 campos y 50 centros técnicos
08	Al menos un 30% de mujeres en la toma de decisiones
09	Un plan público de los primeros 100 días
10	Informes de seis meses a los 211 miembros

NUESTRO MÉTODO

Escucha antes de decidir. Explique cada elección. Medida antes de celebrar.
Aceptar escrutinio independiente.

Dr. Jean Crépin Soter Nyamsi • Candidato para Presidente de la FIFA - 2027

FIFA REVOLUTION

INTEGRIDAD • TRANSPARENCIA • DESARROLLO

LA ELECCIÓN PROPUESTA A LAS 211
ASOCIACIONES MIEMBRO

DEVOLVER EL FÚTBOL A QUIENES LO HACEN VIVIR.

Una FIFA fuerte porque rinde cuentas.
Ambiciosa porque es rigurosa.
Mundial porque sirve a cada asociación con
la misma dignidad.

Dr. Jean Crépin Soter Nyamsi

CANDIDATO A LA PRESIDENCIA DE LA FIFA • 2027

JCSN 



REFERENCIAS

Fuentes oficiales y precedentes

- 01 Informe Anual 2025 - presupuesto 2027-2030
- 02 FIFA Forward - Mapa de impacto y regulaciones de financiación
- 03 Fútbol FIFA para Escuelas - FAQ oficial
- 04 Informes y documentos oficiales de la FIFA
- 05 Programa Ejecutivo de la FIFA sobre Gobernanza
- 06 FIFA Visión 2020-2023
- 07 Precedente del plan de los primeros 90 días de 2016
- 08 2015 crítica de un manifiesto insuficientemente detallado

COHERENCIA CON EL PROGRAMA INICIAL

Gobernanza	Ética independiente, términos limitados, jugadores y leyendas, transparencia de beneficios
FIFA Adelante	Pasaportes digitales, auditorías, datos abiertos, pagos de 30/40/30 y gastos excluidos
Ambiciones financieras	40-50% escenarios, 60% prioridad y una trayectoria de USD 4.000-6.500 millones
Fútbol escolar	700 millones de niños, 100.000 educadores, 50.000 escuelas y 500 millones de dólares
Convergencia	Escenario de USD 2.000 millones, incluidos USD 1.000 millones para África, 200 campos y 50 centros
Política de fútbol	Bienal AFCON apoyó, U17/U20, calendario, formato de 48 equipos e innovación del IFAB
Inclusión	30% de mujeres en la toma de decisiones y el crecimiento medido en mujeres registradas

MÉTODO DOCUMENTARIO

Los datos contextuales se extraen principalmente de los informes financieros, documentos de gobernanza y páginas institucionales de la FIFA. Se utilizan precedentes electorales para comparar la estructura de los compromisos, la precisión de los plazos y los mecanismos de rendición de cuentas.

PRINCIPIO DE PUBLICACIÓN

Toda figura material debe permanecer vinculada a una fuente, período y alcance identificables. Cada actualización del programa mantendrá este requisito de trazabilidad.

TRANSPARENCY COMPROMISOE

Todas las 211 asociaciones miembros recibirán la misma información sobre el mismo calendario, permitiéndoles supervisar la entrega y evaluar los resultados.